

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 59
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по социально-личностному развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга

Принято

Общим собранием работников
Образовательного учреждения
ГБДОУ детского сада № 59
Кировского района Санкт-Петербурга
протокол № 2 п.2 от 10.06.2023

Утверждено

Приказом по ГБДОУ детскому саду № 59
Кировского района Санкт-Петербурга
№ 27 п.3 от 10.06.2023 г.
Заведующий _____ И.П. Князева

Учено мотивированное мнение

Первичной профсоюзной организацией
ГБДОУ детского сада № 59
Кировского района Санкт-Петербурга
Протокол № 15/3 от 10.06.2023 г
Председатель ППО _____ О.В.Королева

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ ЗА РАБОТУ, СВЯЗАННУЮ С
НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА РАБОТНИКАМ
государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского
сада № 59 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
социально-личностному развитию детей Кировского района
Санкт-Петербурга**

1. Общая часть

1. Согласно статье 219 ТК РФ размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 ТК РФ. В силу статьи 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.
2. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет от 4 до 12 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.
3. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Кодекса ТК РФ для принятия локальных нормативных актов либо коллективным договором, трудовым договором.
4. В целях реализации ТК РФ, регламентирующих требования охраны труда и целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детского сада № 59 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-

личностному развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга (далее ОУ), устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Положением О порядке установления доплат за работу, связанную с неблагоприятными условиями труда работникам.

2. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми условиями труда.

- 2.1.1. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы. Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки.
- 2.1.2. Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
- 2.1.3. Работы, связанные с приемом и выдачей товаров, продовольственного сырья из складского помещения на пищеблок. Переноска тяжестей сверх предельно допустимых норм.

**3. Порядок установления доплат и надбавок работникам
(согласно занимаемой должности)**

3.1. Доплата к основному окладу за неблагоприятные условия труда устанавливается работникам ОУ, согласно Перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми условиями труда:

3.2. Согласно проведению специальной оценки условий труда и коллективного договора ОУ оплата за неблагоприятные условия устанавливается в размере надбавки, к должностному окладу 4 %:

- Повару
- Кладовщику
- Кухонному рабочему
- Мойщику посуды

4. Порядок выплат доплат за работу, связанную с неблагоприятными условиями труда работникам

4.1.1. Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются по результатам оценки условий труда. Оценка условий труда проводится один раз в пять лет.

Доплаты устанавливаются в соответствии с действующим в учреждении Положением, утвержденным общим собранием трудового коллектива, оформляются приказом по учреждению. Список сотрудников за неблагоприятные условия труда прилагается к коллективному договору приложения № 4

4.1.2. Руководителем ОУ издается приказ о проведении специальной оценки условий труда с привлечением сторонней организации, и определения перечня рабочих мест подлежащих специальной оценке условиям труда.

4.1.3. Доплаты за неблагоприятные условия труда вновь принятым работникам устанавливаются руководителем ОУ на основании трудового договора, в котором прописаны условия труда.

4.1.4. Конкретные размеры доплат за работу, связанную с неблагоприятными условиями труда указываются в трудовом договоре работника ОУ.

4.1.5. Руководитель ОУ осуществляет ежемесячную доплату в процентном отношении от должностного оклада работникам, за условия труда, отклоняющиеся от нормативных.

4.1.6. На основании Отчета о проведении специальной оценки условий труда в ОУ и коллективного договора ОУ руководитель издает приказ «О выплате доплаты за вредные условия работы»

4.1.7. При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью.